

MUTANT Nieuwsbrief

2012 het jaar van...

- ... de Arabische lente maar ook een Arabische herfst?
- ... verkiezingen in Nederland en de VS, democratie maar ook economische malaise?
- ... bezuinigingen alom maar ook de terugkeer van waarden als duurzaamheid en solidariteit?
- ... krimp in de kinderopvang, maar ook een roep om pedagogische kwaliteit en democratisch burgerschap?
- ... minder geld voor lichte zorg en begeleiding voor jeugd en ouderen, maar ook een pleidooi voor extramuralisering en betere samenwerking in de wijk?

Te midden van deze ontwikkelingen zet MUTANT zich in voor de realisering van haar missie: beroepskrachten en gebruikers van zorg, kinderopvang en onderwijs ondersteunen in hun werk om te komen tot een samenleving gekenmerkt door rechtvaardigheid, gelijkwaardigheid en respect voor diversiteit. Dit betekende dat MUTANT voor de kinderopvang gewerkt heeft aan:

- het beschrijven van de visie en pedagogische handvatten om 'Samen verschillend' te kunnen zijn in alle geledingen van de kinderopvang;
- het begeleiden van de democratische oefenplaatsen in kindercentra en het landelijk implementeren van methodieken en best practices;
- het ondersteunen van 16 kinderopvangorganisaties in het KINDwijzerproject 'Samen goed voor later';
- het binnen Kinderopvang Humanitas implementeren van 'Permanent leren als team'.

Daarnaast heeft MUTANT:

- een proefschrift doen verschijnen over partnerschap in de zorg aan migranten;
- workshops 'Omgaan met diversiteit aan het levenseinde' en 'Communicatie met migranten' verzorgd voor huisartsen, verpleegkundigen, oncologen en vrijwilligers;
- ouderencentra en zelforganisaties ondersteund in hun beleid rond teruglopende financiering;
- voor het Voedingscentrum ism NIVEL een quick scan gemaakt over overgewicht & cultuur;
- studenten begeleid die het 'samenleven in de wijk', of het 'omgaan met techniek in de zorg' onderzoeken;
- ZonMw geadviseerd in onderzoekscommissies.

Voor 2013 voorzien we een toenemend appèl op eigen verantwoordelijkheid van kinderen, jongeren, ouders en ouderen in zorg, welzijn en kinderopvang. MUTANT wil daarop inspelen door de kracht en kwaliteit van mensen te erkennen en door haar bestaande aanbod van onderzoek, training, projecten en advies te continueren. Daarom attenderen we u in deze nieuwsbrief graag op verschillende acties. Details vindt u in de update van www.mutant.nl.

Fuusje de Graaff en Anke van Keulen

Congres 12 maart 2013

Jong geleerd! Kindercentra als democratische oefenplaats

Bureau MUTANT organiseert dit congres omdat zij constateert dat het algemeen belang als opvoedingsdoel op de achtergrond is geraakt. Er is meer aandacht wenselijk voor een democratische way of life en voor het bevorderen van een pedagogische civil society zoals John Dewey al een eeuw geleden introduceerde. MUTANT wil kinderen voorbereiden op de samenleving, door hen een democratische houding aan te leren, en hen te laten oefenen met democratische vaardigheden kinderparticipatie en gemeenschapszin. Werken aan een kindercentrum als democratische oefenplaats biedt maatschappelijk ondernemers, trainers en docenten mogelijkheden om invulling te geven aan de maatschappelijke taak van de kinderopvang.

Tijdens het congres presenteren sprekers het belang van de maatschappelijke opdracht van de kinderopvang en het werken aan democratisch burgerschap, ook met jonge kinderen. Tevens worden de resultaten en producten van een driejarig kinderopvangproject gepresenteerd: twee publicaties en een trainingsprogramma.



- *Jonge burgers. Kindercentrum als democratische oefenplaats.* Amsterdam: SWP, 2013, bevat onderzoek en praktijkervaring van een aantal nationale en internationale auteurs en is gebaseerd op het project 'Kindercentrum en school als democratische oefenplaats'.
- Denk groot doe klein! Kindercentrum als democratische oefenplaats. Amsterdam: SWP, 2013 geeft pedagogisch medewerkers en hun begeleiders inspiratie en handvatten om in kindercentra aan de slag te gaan met democratisch burgerschap.
- Training Democratie doen wij samen heeft als doel pedagogisch medewerkers en hun begeleiders te ondersteunen bij het ontwikkelen van de benodigde competenties. Stapsgewijs wordt gewerkt aan pedagogisch thema's zoals • samen leren over democratie • diversiteit ontdekken, • verantwoordelijkheid nemen • conflicten oplossen • samen besluiten nemen.



In de workshops presenteren kinderopvangorganisaties die deelnamen aan het project, hun ervaringen op het gebied van kinderparticipatie, jonge kinderen als burgers, werken met actie-onderzoek, documenteren en reflecteren en samenwerking met het onderwijs.

Tijd: 9.00 – 13.30.

Plaats: Silverijn Utrecht, www.silverijn.nl.


Prijs: € 95,00 (inclusief twee publicaties en lunch).

Aanmelden: U kunt zich aanmelden door op de link te klikken in de e-mail die wij verzonden.

BKK – project: De kinderopvang als lerende organisatie

In het BKK-project 'De lerende organisatie' heeft Bureau MUTANT samengewerkt met Kinderopvang Humanitas om op 12 locaties vorm te geven aan 'permanent lerende teams (PLT)'. In een training van 8 dagdelen hebben de 12 locatiemanagers de principes en instrumenten van 'Permanent leren als team' (SWP, 2010) geoefend, eerst met elkaar onder leiding van MUTANT en daarna met hun eigen teams. Voorbeelden van effectieve instrumenten zijn: 'gezamenlijk leren en





reflecteren', 'maatjes-overleg', 'kritische vragen stellen', 'leerdagboek bijhouden'. PLT is een methode die uitgaat van het lerend vermogen van een ieder. Dat sluit aan bij de visie van Humanitas-kinderopvang. PLT is toepasbaar op elk inhoudelijk thema waarin men verandering wil aanbrengen. PLT brengt ook de onderlinge teamsamenwerking (of het gebrek daaraan) in beeld.

De ervaring van de deelnemers is dat de positieve insteek van PLT motiverend werkt. Pedagogisch medewerkers die oefenen met de instrumenten, meldden over hun leerproces:

'Je gaat weer opnieuw kijken, je wordt je bewuster van jezelf én van de omgeving; je gaat niet meer op de automatische piloot.'

'Door zo'n bespreking krijgt je werk meer diepgang'. Permanent leren = permanent bewust worden! (verslag coachingsgesprek)

Het succes van de training heeft er toe geleid dat Kinderopvang Humanitas al haar locatiemanagers in 2013 en 2014 wil trainen in deze methodiek.

MUTANT, Partnerschap in de palliatieve zorg

De resultaten van het promotieonderzoek van Fuusje de Graaff 'Partnership in Palliative Care, Perspectives of Turkish and Moroccan immigrants and Dutch professionals' wil MUTANT zo veel mogelijk gebruiken ter ondersteuning van zorgverleners en naasten om samen goede zorg te kunnen verlenen. MUTANT heeft daarom in 2012 op drie manieren aan de implementatie gewerkt.

- Samen met het NIVEL, Pharos en het Integraal Kankercentrum Nederland is er een Handreiking geschreven: 'Palliatieve zorg aan mensen met een niet-westerse achtergrond', met tips voor artsen en verpleegkundigen en specifieke aanwijzingen over cultuur bij de behandeling van pijn, depressie, misselijkheid, obstipatie en delier. De handreiking staat op www.palliatline.nl. Ook is een samenvatting verschenen in het Nederlands-Vlaams Tijdschrift voor Palliatieve Zorg (A. de Graaff et al., 2012;12(2):)4-20.
- Ook zijn de bevindingen gepresenteerd in Geron, Tijdschrift over ouder worden & samenleving (Palliatieve zorg aan migranten, Fuusje de Graaff, 2012;3:50-52) en in het boek Probleemgeoriënteerd denken in de palliatieve zorg (SM de Hosson et al., 2012).
- In de workshops aan artsen, verpleegkundigen, studenten en gebruikers is gewerkt aan
 1. Onderkennen van het belang van diversiteit, bij migranten, maar ook bij zorgverleners,
 2. Herkennen van verschillen en overeenkomsten in waarden ten aanzien van zorg,
 3. Herkennen van klippen en kansen in de communicatie.

De workshops zijn vooral effectief als er tijd is voor verwerking, bijvoorbeeld door tesamen een concrete casus uit te spelen of acties te plannen naar aanleiding van de gepresenteerde dvd of in gesprek met allochtone naasten of zorgverleners.

MUTANT Connected

Samenwerking staat bij MUTANT hoog in het vaandel. Structurele samenwerking met Europese Partners in de kinderopvang realiseerde Anke van Keulen al sinds 1998 in DECET (Diversity in Early Childhood Education and Training) (www.decet.org). Ook is zij medeoprichtster van Childcare International, dat de kennisuitwisseling over kinderopvang naar en vanuit Nederland tot doel heeft (zie: www.childcareinternational.nl)

Nieuwe connecties die MUTANT vanaf 2013 aangaat zijn samenwerking met de Hogeschool Windesheim in het onderzoek naar casemanagement en een verbinding met The Care Factory: een netwerk van bevlogen ondernemers uit het veld van zorg, welzijn en overheid, dat praktische oplossingen biedt en kennis toevoegt om organisaties en mensen beter te laten presteren. Voor MUTANT een directe verbinding met ruim veertig andere experts om nog beter vorm te kunnen geven aan de missie van MUTANT in de zorgsector (www.thecarefactory.nl).